

Code of Conduct/Uppförandekod

TopRight vill skapa mervärden för kunder, medarbetare, leverantörer och aktieägare, samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder genom att alltid ha ett miljöfokus som stöttar vårt miljömål. Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Code of Conduct visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners. Med ständiga förbättringar tar vi ansvar genom att skapa en smartare värld. Vårt uppdrag och vår passion är att göra smart teknik nyttig – för företag, för samhällen och för världen.

OM TOPRIGHTS CODE OF CONDUCT

Grunden för TopRights Code of Conduct är TopRights kärnvärden som vägleder oss i allt vi gör. TopRight har undertecknat FNs Global Compact, och Code of Conduct bygger på dess 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i Code of Conduct baseras även på FNs deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Code of Conduct gäller alla anställda i TopRights koncern; från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Vi kräver att Code of Conduct respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).

Code of Conduct utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

TILLSAMMANS SKAPAR VI FRAMTIDEN

Precis som vi vill värna om naturens ekosystem, ser vi även vikten av TopRights egna ekosystem. Alla inom bolaget har en nyckelroll för att det ska fungera och bolaget utvecklas. Vår gemensamma paroll är att "Tillsammans skapar vi framtiden" och vi anser att olikheter berikar oss, så länge som vi förenas kring de grundläggande förmågor som ska utmärka TopRight som bolag.

Vår framgång och vår attraktionskraft som bolag – som arbetsgivare, som leverantör och som affärspartner, vilar på ett smart samarbete inom vår TopFamily där alla uppmuntras till att utvecklas och växa.

I vår familj har vi några egenskaper som utmärker just oss:

- Kommunikativa - Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen. Vi vill att bra kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i TopRight.
- Ansvarstagande - Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar TopRight. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.
- Nyfikna - Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling. I TopRight ska vi ha möjlighet att påverka vår arbetssituation.

- Modiga – Vi lutar oss aldrig tillbaka, utan lever efter devisen - vi är inte bättre än vårt senaste jobb. Förmågan att anpassa oss efter en föränderlig värld, efter olika kunders olika behov samt med en prestigelös snabbhet se lösningar istället för hinder – det är TopRights själ.
- Affärsmedvetna – Vi finns till för våra kunder och utgår efter kundens behov. I TopRight ska vi ha korta beslutsvägar och var lyhörda för kundernas intressen.

AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER

Vi följer lagar och förordningar

TopRight följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Vi accepterar inte korruption

TopRight agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför TopRight (så kallad bisyssla) ska detta vara godkänt av TopRights VD och koncernchef.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger TopRights fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än TopRights.

Vi följer konkurrensrättsliga lagar

TopRight driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

- Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet

TopRight tar som samhällsbyggare ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället.

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.
- Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa

TopRights arbetsplatser ska vara trygga, inkluderande och säkra, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum.

- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom.
- På TopRights arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa TopRights riktlinjer och arbetsplatsens regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- På TopRights arbetsplatser ska finnas adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.
- Vi arbetar för att hela värdekedjan, i överensstämmelse med arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en sund och säker arbetsmiljö.

Vi verkar för likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. TopRight arbetar för att öka mångfald och likabehandling i alla delar av verksamheten och likabehandling är en grundförutsättning på alla våra arbetsplatser. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering

TopRight har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Vi accepterar inte våld och hot om våld

TopRight har nolltolerans mot alla former av våld och hot om våld. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera.

Vi accepterar inte barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

Vi värnar rätten till föreningsfrihet

TopRight accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

Vi värnar om skäliga anställningsvillkor

TopRight accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

- Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

MILJÖ

Vi värnar om klimat och miljö

TopRight bidrar till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Våra medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan

TopRight fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med att

- Fasa ut miljö- och hälsofarliga produkter
- Öka resurseffektiviteten
- Uppnå klimatneutralitet.

TopRight arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på TopRights arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av, miljöanpassad teknik.

Vi ställer krav på affärspartners

TopRights affärspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

EFTERLEVNAD

Vi kräver att Code of Conducten efterlevs

Code of Conducts principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef.

Medarbetare på TopRight ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot Code of Conduct eller lagstiftning. TopRight ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar TopRights och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera till HR samt anonymt via TopRights kanal för visseblåsning.

TopRight tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra som vistas på våra arbetsplatser påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna Code of Conduct.

Om en medarbetare i TopRight inte agerar i enlighet med Code of Conduct leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot Code of Conduct kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Policyn har arbetets fram i samverkan mellan TopRights ledningsgrupp och bolagets styrelse.

Datum för fastställande: 2022-10-14