

1. Hållbarhetspolicy

Bakgrund

Koncernen TopRights roll är inte att vara först med ny teknik, utan att vara den som förverkligar lösningar som baserar sig på en smart balans mellan ny och befintlig teknik, med kundens affär och moder jords bästa i fokus. Därför ser vi det som vårt uppdrag att anpassa oss efter en föränderlig värld och förverkliga innovativa lösningar. Vårt uppdrag och vår passion är att göra smart teknik nyttig – för företag, för samhällen och för världen.

TopRight bidrar till ett hållbart samhälle. Vår ambition är att arbeta för de globala hållbarhetsmålen i FN:s Agenda 2030.

Det finns 17 globala mål och 169 delmål som syftar till att förverkliga de mänskliga rättigheterna och skapa en bättre och mer hållbar framtid för alla människor. Målen är sammanlänkade och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, sociala och miljömässiga.



TopRights bidrag till de globala målen

Koncernen TopRight har identifierat och fokuserar på följande mål:

Mål:



FN-målet:

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

TopRights bidrag:

Vårt interna arbete bidrar till att skapa god hälsa och balans i livet för vår anställda. TopRight uppmuntrar sina anställda till en god balans mellan distansarbete och kontorsnärvaro, sjukvårdsförsäkring, olycksfallsförsäkrings dygnet runt samt friskvårdsbidrag.





Säkerställa en inkluderande utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande.

TopRight strävar efter möjligaste mån bidrar till en inkluderande utbildning och står till förfogande för praktikplatser och examensarbete.



Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

TopRight arbetar utifrån en humanistisk värdegrund med stor förståelse för människor olika bakgrund, erfarenhet och religion. Vi lägger stor vikt och fokus på människors lika värde och rättighet till ett meningsfullt liv. Olikheter skapar möjligheter och nytänkande och ska inte uppfattas som hot eller skapa underlag för ett trångsynt förhållningssätt. Jämställdhet innebär att alla medarbetare avseende ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning samt sexuell läggning ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

		TopRight ser jämställdhet och mångfald som en självklarhet och styrka. Vi har noll tolerans av alla former av våld, hot om våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot alla.
	Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.	TopRights målsättning är att vara en attraktiv arbetsgivare som värdesätter och arbetar för jämställdhet och goda arbetsförhållanden och villkor.
	Göra städer och mänskliga bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.	Genom våra projekt bidra till en hållbar byggnation av stadsutvecklingen genom god planering, väl valda material och produkter ur ett hållbart perspektiv, innovativ teknik och lösningar, bidra till att göra städer säkra och hållbara för framtiden.
	Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster	Vårt största bidrag till FN:s globala mål är vår förmåga att driva på och vara en del av omställningen till en mer hållbar värld genom att hjälpa företag att reducera sin energikonsumtion och sitt klimatavtryck. Vi strävar aktivt efter att hela tiden förverkliga ny teknik och ligga i framkant gör att vi hela tiden söker mer miljövänliga alternativ i vår produktion. I relation till hållbarhetsmål 12.6 arbetar vi kontinuerligt med att krävställa våra producenter för att arbeta i riktning mot en mer hållbar produktion i linje med FN:s hållbarhetsmål.

FN:s Global Compact

TopRight är undertecknare av FN:s Global Compact för företagsansvar och står därmed bakom initiativets principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Se vidare TopRights Code of Conduct.

Policyn har arbetets fram i samverkan mellan TopRights ledningsgrupp och bolagets styrelse.

Datum för fastställande: 2022-10-14