

## Visselblåsarpolicy

### Visselblåsarfunktionens syfte

TopRight har infört en visselblåsarfunktion till följd av det EU-direktiv som regeringen har omsatt till svensk rätt genom lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (Visselblåsarlagen). Det innebär att personer som visselblåsar ska skyddas från repressalier. Alla som har rätt att visselblåsa enligt gällande lag ska ges möjlighet till detta genom att använda lämpliga kanaler och forum.

Visselblåsarkanaler är nödvändiga för organisationer som ska tillhandahålla en säker och effektiv möjlighet att rapportera potentiella överträdelser av lagstiftning, missförhållanden, korruption och oegentligheter.

### Vad innebär det att visselblåsa

Att visselblåsa innebär att en person informerar om misstankar som strider mot TopRights Code of Conduct vilket tex kan handla om pågående korruption, miljöbrott, vanvård, penningtvätt, missförhållanden, oegentligheter eller en rad andra omständigheter som personen vill uppmärksamma. Den kan även handla om missförhållanden som strider mot svenska rätt eller unionsrätt (EU-rätt).

### Vilka kan och har rätt att visselblåsa

Att uppmärksamma brister kan många personer göra, men för att visselblåsarkanal måste visselblåsaren på något sätt ha eller ha haft ett arbetsrelaterat sammanhang till TopRight tex anställda och inhyrd personal samt arbetssökande, praktikanter, volontärer och personer som ingår i ett företags förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan, samt aktieägare som är verksamma i koncernen.

Det ska även finnas ett allmänintresse i att de uppgifter som inrapporteras kommer fram. Det krävs inte att den rapporterande personen kan tillhandahålla faktiska bevis för missförhållandena, men det måste finnas objektiva omständigheter eller underlag som gör att det är rimligt att tro att informationen är riktig. En person som medvetet rapporterar eller offentliggör falsk information har inte rätt till skydd utan kan själv göra sig skyldig till brottslig gärning.

Som huvudregel omfattas inte rapportering av sådant som endast rör den rapporterande personens egna arbets- eller anställningsförhållande.

### Skydd för visselblåsare

Uppgifter om visselblåsares identitet ska omfattas av den starkaste formen av sekretess. Det betyder att de inte får lämnas ut under några omständigheter. Dessutom innehåller lagen skydd mot hindrande och repressalier. En arbetsgivare får med andra ord inte försöka hindra en visselblåsare eller utsätta den som slagit larm för negativa följder, som exempelvis ändrade arbetsuppgifter, utebliven befordran eller uppsägning.

### TopRights kanal för visselblåsning

En visselblåsning skickas in via mail, vanlig postgång eller telefon. TopRights visselblåsarkanal hanteras av TopRights Head of Family. Head of Family ansvarar för att sätta samman de mest lämpliga personerna till en utredningsgrupp för att utreda ärendet och sedan återkoppla utredningens utfall till visselblåsaren. Såväl Head of Family och de som ingår i utredningsgruppen får under inga omständigheter röja information som kan avslöja identitet på den rapporterande personen eller någon annan person som kan förekomma i ärendet.

I de fall som ett inrapporterat ärende anses vara opassande att utreda internt ska TopRights styrelse informeras om detta och vidta de åtgärder som anses lämpliga för att utreda ärendet utan verksamhetens inblandning. Uppgifterna sparas enbart så länge som utredningen kräver och eventuella påföljder enligt lag, kräver.

### Hur gör du en anmälan:

Du kan göra din anmälan på tre olika sätt:

*Policyn omfattar samtliga bolag  
inom TopRight koncernen*



- Rapportera via mail på [vissla@toprightnordic.com](mailto:vissla@toprightnordic.com) (Observera att du inte kan skicka ditt mail anonymt)
- Via telefon Mob. +46(0)708 46 24 51 (Observera att du inte kan ringa in anonymt, men har möjlighet att ställa in detta via inställningarna på din egna mobil)
- Via brev: TopRigt, Att Helena Karlsson, Beatrice Lesslies gata 7, 421 31 Västra Frölunda

*Policyn har arbetets fram i samverkan mellan TopRights ledningsgrupp och bolagets styrelse.  
Datum för fastställande: 2022-10-14*